



兆豐金控第六度躋身公司治理評鑑前 5% 永續發展項目獲滿分肯定

臺灣證券交易所與證券櫃檯買賣中心聯袂舉辦之第 12 屆（114 年度）「公司治理評鑑」今（26）日舉辦上市組排名前 5% 頒獎典禮，兆豐金控從上千家上市公司脫穎而出，評鑑結果僅有 50 家上市公司、40 家上櫃公司入選前 5%，這是兆豐金控第六度入列「公司治理評鑑」前 5% 名單，在四大類別評鑑指標中之「推動永續發展」項目更獲得滿分，兆豐金控董瑞斌董事長親自出席領獎。

在環境方面，兆豐金融集團已通過 SBTi 審查，承諾於 119 年前達成範疇一及範疇二自身碳排放減量 42% 的目標，並規劃集團營運據點綠電使用藍圖，於 114 年達成金控及子公司總部大樓使用比例達 60% 以上。同時，持續導入綠建築及設立太陽能分行等措施，以深化低碳營運。此外，兆豐金控訂定集團《議合政策》，強化與投融資客戶的溝通與合作，並持續舉辦支持型經濟活動的投融資研討會，運用金融影響力引導產業邁向低碳轉型。

在社會方面，兆豐金控以「打詐領頭羊」為目標，導入「68017 防詐簡碼簡訊」及「Whoscall 認證商家號碼」、推出「T+2 延後交易猶豫期」及「ATM AI 臉部遮蔽辨識技術」等創新服務，結合金融科技全面強化防詐聯防機制，截至 114 年底，兆豐金融集團已舉辦逾 2,800 場防詐宣導及教育訓練活動，成功攔阻超過 300 件詐騙案件，阻詐金額約新臺幣 3 億元。另外，兆豐金融集團積極推動永續人才培育，鼓勵同仁考取「永續金融證照」，並提供考照及培訓費用補助，114 年集團逾 3,100 名同仁取得基礎/進階能力永續金融證照，人才培訓成本共投入近新臺幣 8,910 萬元，並榮獲 114 年「天下永續公民獎」及「天下人才永續獎」肯定。

在治理方面，兆豐金控董事會具備多元專業背景，在任 15 位董事中有 5 位女性成員，占比 33.33%，公司並持續透過董事進修及董事會績效評估機制強化治理品質與董事會運作效能，迄今已連續 10 年入選「公司治理 100 指數」成分股。此外，為接軌國際 IFRS 永續揭露準則，委請顧問協助導入 S1 與 S2 架構，

成立跨部門專案小組並訂定導入計畫，逐步揭露永續及氣候之風險與機會相關之財務資訊。

在整體永續表現方面，兆豐金控長期投入 ESG 發展，備受國內外評比機構肯定，114 年連續四年獲選納入「DJBIC 新興市場及世界指數」成分股，並首度名列《2026 年永續年鑑》TOP 1%；同時，連續兩年獲評「CDP 氣候變遷問卷」A 最高領導等級、二度榮獲「國家永續發展獎」、連續四年榮獲「臺灣企業永續獎(TCSA)-永續報告書獎」白金級、首次入選「永續綜合績效獎」台灣前十大典範企業等，未來，兆豐金控將持續精進永續策略，強化金融影響力，攜手利害關係人共同推動低碳轉型，在永續發展的道路上，持續向前邁進。

-END-



圖說：兆豐金控第六度入列第 12 屆（114 年度）「公司治理評鑑」前 5% 佳績，今(26)日由台灣證券交易所林修銘董事長(左)頒獎，兆豐金控董瑞斌董事長(右)代表受獎。

兆豐金控 新聞聯絡人

屈中岱 電話：02-2563-3156#3783

呂睿城 電話：02-2563-3156#3791