



【新聞發佈】

發稿日期 113 年 12 月 9 日

臺北市職場性別平等認證 兆豐金控榮獲銀質獎肯定！

臺北市政府勞動局於 12 月 8 日舉辦「職場性別平等認證表揚活動暨記者會」，兆豐金控今年首度參加即獲得銀質獎表揚，表示公司在推動職場性別平等、尊重多元價值及打造友善工作環境所做努力，給予高度肯定！

兆豐金控自成立以來，一直秉持著尊重性別平等與多元價值的企業文化，致力於為員工創造公平、無障礙的工作環境，並積極推動性別平等政策與措施，努力讓員工在職場上能發揮最大潛能。

兆豐金控為提升同仁性別意識與辨識能力，除不定期舉辦相關教育訓練、簽署預防職場不法侵害之書面聲明，並參照國際勞工組織公約(ILO)訂定反歧視與反騷擾準則，期望能將多元性別平等之觀念深耕於公司文化。為照顧員工心理健康，兆豐金控亦提供員工心理諮商服務(EAP)，每年辦理的員工旅遊，也讓員工能夠偕同眷屬一同參與公司活動。為響應政府政策並秉持著將員工視為家人般照顧之理念，不僅提供優於法令之各項假別，亦提供優渥生育補助，生育 3 胎兒女之員工最高可獲新臺幣 45 萬元的補助。

臺北市職場性別平等認證旨在表揚企業在性別平等、女性職場發展及多元包容等領域的卓越表現，兆豐金控本次獲得銀質獎的認證，不僅是肯定於各面項之努力，更能藉此檢視未來精進之方向，公司將持續深化、積極響應全球「多元、平等及共融 (Diversity, Equity and Inclusion, 簡稱 DEI)」精神，提升職場多元性別平等思維，營造員工多元平等、友善的就業環境，為臺灣職場性別平權推進，盡一己之力。

-END-



圖說：兆豐金控獲頒 113 年度「臺北市職場性別平等認證銀質獎」，由兆豐金控行政管理部科長羅育祥（圖右）代表出席受贈。

兆豐金控 新聞聯絡人

田裕斌 電話：02-2563-3156#3797

周 瑋 電話：02-2563-3156#3794