



【新聞發佈】

發稿日期 113 年 9 月 20 日

兆豐金控「天下永續公民獎」及「天下人才永續獎」

雙雙入選金融業前十大

兆豐金控積極推動淨零轉型，落實企業永續，2024 年再度入選天下雜誌「天下永續公民獎」及「天下人才永續獎」之「大型企業-金融業」組前 10 名，集團 ESG 業務推動成果備受肯定。

天下雜誌「天下永續公民獎」參考國際指標與評量方法，以 4 大構面「公司治理」、「企業承諾」、「社會參與」、「環境永續」衡量全臺企業及組織表現，今年「大型企業組」首度依服務業、製造業、金融業分別排行；另自 2023 年起延續「企業承諾」指標創建「天下人才永續獎」，評選最佳人才永續企業。兆豐金控從眾多企業脫穎而出，「天下永續公民獎」及「天下人才永續獎」皆入選「大型企業-金融業」組前 10 名，實屬不易。

兆豐金控董瑞斌董事長表示，兆豐金控自去(2023)年成立永續策略部，透過永續發展委員會旗下 5 大工作小組推動集團 ESG 業務。為響應國內外淨零轉型及生物多樣性等議題，兆豐金融集團減碳路徑業經「科學基礎減碳目標倡議」(SBTi)審查通過，並於 2024 年訂定《兆豐金融集團煤炭及非傳統油氣業撤資管理要點》提出集團逐步撤資計畫(Phase-out Plan)，實現最晚於 2040 年全面退出煤炭及非傳統油氣業投融资目標。

此外，兆豐金控今年首度導入「自然相關財務揭露」(TNFD)框架，針對自身營運據點及融資客戶進行自然相關敏感性分析，更匯集各子公司志工至全臺各地辦理環保活動，支持野生動物救傷、維護生物多樣性、環保教育推廣行動，呼應「永續豐榮、守護生態」之策略主軸。

兆豐金控亦視員工為企業重要資產，響應天下雜誌「2024 TALENT, in Taiwan，台灣人才永續行動聯盟」以呼應全球「多元、平等及共容」(DEI)精神，致力打造平等、多元與健康職場環境。為激勵員工士氣，兆豐金控董事會於 2023 年通過集團調薪 4.5%，加薪幅度超越公務員加薪水準，集團版員工持股信託方案更新增受惠員工近 2,800 名；每年委聘專業心理諮商機構提供線上線下心理諮商服務保障同仁身心健康，並連續 4 年辦理員工敬業度調查以了解員工心聲，職安衛推動成果亦獲勞動部「健康勞動力永續領航企業」及國家職業安全衛生獎

「勞動健康特別獎」肯定。

兆豐金控積極響應國內外永續倡議，除連續兩年蟬聯道瓊永續指數(DJSI)「新興市場指數」及「世界指數」成分股、CDP 氣候變遷問卷 A-領導等級外，2023 年獲金管會邀請加入「永續金融先行者聯盟」，並擔任「跨部門諮詢小組」召集人，協助推動金融業資金投入前瞻經濟活動產業，減碳承諾亦入選天下雜誌「溫控 1.5°C」成效卓越企業，並持續入選「臺灣高薪 100 指數」及「臺灣就業 99 指數」成分股。

展望未來，兆豐金融集團以「發揮正向影響、引領永續發展」為使命，在各項營運活動中，秉持著「尊重包容、專業信賴、誠信當責」之價值，形塑企業永續文化，接軌國際永續趨勢。

-END-



圖說：兆豐金控入選 2024 年「天下永續公民獎」及「天下人才永續獎」之「大型企業-金融業」組前 10 名。

兆豐金控 新聞聯絡人

田裕斌 電話：02-2563-3156#3797

周 瑋 電話：02-2563-3156#3794