



【新聞發佈】

發稿日期 2024 年 7 月 30 日

兆豐信貸破繭而出 屢獲肯定

兆豐銀行近二年來布局信貸領域大有成果，今(2024)年上半年除榮獲國家玉山品牌獎最佳產品類、Asian Banking & Finance 雜誌頒發的「消費金融產品獎」及「風險管理倡議獎」等國內外多個獎項肯定外，7 月亦再度蟬連英國著名財經雜誌 World Finance 台灣區最佳商業銀行的殊榮。

不僅如此，兆豐銀行近二年發展小額信貸的歷程，亦受到 World Finance 的矚目，在其夏季刊以「百年傳承，華麗轉身」為題，特別撰文介紹兆豐銀行百年來的轉型歷程，兆豐銀行雷仲達董事長亦在受訪時表示，期許全體員工能以「面對挑戰、勇於變革」的積極態度，來面對包括地緣政治衝突，通貨膨脹加劇及日益競爭的金融環境等各項挑戰，同時也指示三大策略方針，包括落實 ESG、優化系統及培育人才，希冀帶領兆豐銀行邁向另一個百年風華。

在推動消金業務過程中，雷董事長也深知公股行庫的組織架構及企業文化不利消金業務發展，因此去年 6 月就任以來便積極推動多項消金業務變革，除了編列高額預算建置專屬信貸系統及加強數位行銷外，還創公股之先建置有退場及獎酬機制的直效行銷業務部隊。

在青年族群頗具知名度的「好孕貸」即是兆豐信貸的代表作，秉持服務青年的理念，兆豐銀行近期亦推出「美宅好享貸」、「租屋好享貸」等優惠方案，消金業務處呂秀媛處長表示，除了軍公教及優質企業員工信貸外，公股對小額信貸普遍著墨不深，本行積極配合政府普惠金融政策推廣消金業務，提供青年人取得資金更安全、更便利，成本更為合理的渠道，相挺青年一代的夢想啟航，選擇兆豐銀行，就是選擇一個穩定、信任和可靠的金融夥伴。

兆豐銀行表示，企業落實 ESG 的首要責任就是把員工照顧好，例如雷董事長就任後立刻大幅調升了員工薪資，提高用餐津貼及生育補助，更在基層員工之間，得到「無負評領導」的美譽，可說是真正把員工視為企業最重要資產的金融家。

兆豐銀行致力於建立幸福職場，除了提供優質的薪酬與福利外，亦透過員工敬業度調查、人權盡職調查及勞資會議等，推動勞資雙方良好的溝通管道。兆豐銀行亦關心員工身心健康，已於 2022 年完成 ISO 45001 職業安全衛生管理系統認證，上述措施不但使兆豐金成為員工心目中的「幸福企業」，也對員工起了重要的激勵作用，2023 年兆豐銀行稅後淨利達新台幣 310 億元，每位員工貢獻度高達新台幣 511 萬元，2024 年上半年稅後盈餘更高達新



兆豐銀行 Mega Bank

台幣 177 億元。此外，兆豐銀行為台灣系統性重要銀行(D-SIBs)，台灣永續金融先行者聯盟，其母公司-兆豐金控，已多年獲選納入「臺灣就業 99 指數」及「臺灣高薪 100 指數」成分股，如此優異的表現，連續二年獲得 World Finance 雜誌評比為台灣區最佳商業銀行，深獲各界肯定。

「租屋好享貸」總費用年百分率為 3.07%~14.03%，係以貸款金額 30 萬元，貸款期間 60 期，採兩段式利率，前 3 期固定年利率 0.66%，第 4 期起年利率 3.2%~15%，各項費用以 880 元~3,880 元計算。「美宅好享貸」總費用年百分率為 2.85%~14.03%，係以貸款金額 30 萬元，貸款期間 60 期，採兩段式利率，前 3 期固定年利率 0.66%，第 4 期起年利率 2.955%~15%，各項費用以 880 元~3,880 元計算。「好孕貸」總費用年百分率為 2.62%~13.30%，係以貸款金額 30 萬元，貸款期間 60 期，採兩段式利率，前六期固定年利率 0.88%，第七期起年利率 2.535%~16%，各項費用以 3,000 元計算。

總費用年百分率不等於貸款利率。總費用年百分率計算基準日為 113 年 4 月 23 日。本廣告揭露之年百分率係按主管機關備查之標準計算範例予以計算，實際貸款條件仍以兆豐銀行提供之產品為準。且每一客戶實際之總費用年百分率仍視其個別貸款產品及授信條件而有所不同。

-END-



圖說：兆豐銀行發展小額信貸有成，連奪國內外多項大獎，並獲英國知名財金雜誌專文介紹。雷仲達董事長(左 2)、胡光華總經理(右 2)、陳建中副總經理(左 1)以及消金處呂秀媛處長(右 1)合影。

兆豐銀行新聞聯絡人：

吳智賢 電話：(02)2563-3156#3782

呂睿城 電話：(02)2563-3156#3791